

# PUNTI DEL PATTO ANCILLARE PER I FUTURI SOCI DI SUPRANEXT

Nel presente contratto, i seguenti punti elencati come "ancillari" rappresentano clausole e disposizioni che NON costituiscono l'oggetto principale dell'accordo relativamente a divenire socio privilegiato di Supranext e non lo alterano anche se essi non venissero rispettati, MA tali presupposti, che le sottoscritte parti riconoscono irrevocabilmente come essenziali e fondamentali per la cooperazione fiduciaria, servono per stabilire le basi di aderenza qualora il Concedente richiedesse in futuro a Supranext un supporto attivo di natura finanziaria, legale, commerciale, tecnologica ed operativa.

Qualora, per libera volontà e richiesta del Concedente nei confronti di Supranext, si richiedesse una interazione più profonda facendo divenire il Concedente anche cliente di Supranext, che attiverebbe per Supranext rischi di natura finanziaria, legale, reputazionale, si rende necessario l'inizio dell'aderenza del Concedente alle qualità identificanti di Supranext.

Al fine di ottenere il conseguimento dei fini che sono fondamentali per supportare, integrare e facilitare l'adempimento degli obblighi principali di Supranext verso i suoi soci e clienti, ed auspicabilmente superare in meglio le attese di profitto e miglioramento, è propedeutico l'allineamento tra il Concedente e Supranext.

I seguenti punti ancillari assicurano che la collaborazione tra Supranext ed i suoi futuri soci avvenga in modo efficiente e armonioso, offrendo un quadro chiaro e completo delle aspettative reciproche, sintonizzandosi su una frequenza che ambisce a rendere le azioni di Supranext, di tutti i suoi soci clienti simbiotiche ed armoniche. Essi servono a garantire che gli impegni principali siano facilmente rispettati e che tutte le parti coinvolte beneficino appieno della alleanza stabilita per affrontare le incertezze del mercato in modo proattivo e vincente.

Accettando questo accordo con Supranext, il Concedente Pegno o Concedente Ipoteca, a seconda che i beni su cui si applica la garanzia servano per assicurare la sottoscrizione di azioni privilegiate Supranext siano mobili od immobili, dichiara di voler implementare i seguenti patti ancillari funzionali allo scopo principale.

Nel caso che il Concedente accettasse di armonizzare la sua aderenza a Supranext, la stessa società si prenderà cura di comunicare le varie divisioni, dipartimenti e membri con cui essere in contatto permanente e a cui fornire informazioni ed aggiornamenti su base settimanale.

## Le divisioni operative di Supranext:

THESAURUS	NUMMARIA	GUARANTOR	PECUNIA	OPIFICIUM	COMMERCIVM	RETE
Prestiti aziendali	Moneta parallela	Garanzia finanziaria	Investimenti produttivi	Gestione di aziende	Commercio distribuzione	Rete di vendita
DEFENSIO	NIGER VOLUMEN	AERARIA	DISCIPLINA	CORPORATIO	IUSTITIA	TABULARIVM
Auto difesa	Registro degli oppositori	Auto controllo	Auto disciplina	Risorse umane	Camera di conciliazione	Registro degli atti, contratti, impegni e promesse
VOX	SCIENTIA	SCHOLA	SACRA	ARCHITECTURA	SALUS	POLITICA
Comunicazione	Ricerca	Educazione	Religione	Stile romano	Salute	Politica

<b>TRIBUNUS CENSOR</b>	<b>TRIBUNUS CUSTOS</b>
Diagnosi delle unità periferiche	Diagnosi dei riscontri
<b>LEGATUS</b>	
Alta rappresentanza verso organizzazioni, pubbliche amministrazioni locali e stati	

In qualità di futuro nuovo socio privilegiato di Supranext, esso riconosce il suo impegno a rafforzare l'impatto sociale, economico e finanziario dell'intero gruppo formato dalla costellazione di Supranext con assieme i suoi soci, società controllate, partecipate e clienti, che potrà realizzarsi tramite una sinergia e aderenza multilivello. Tale sincronicità ed armonizzazione tra tutte le società aventi Supranext al centro, come loro amministratore di sistema ed ente magnificatore delle capacità operative, creerà le basi stesse di possibili futuri salvataggi e scalate che Supranext potrà predisporre per qualsivoglia delle sue società controllate, partecipate e clienti. In qualità di futuro socio privilegiato, esso accetta di divenire cliente (Cliens) di Supranext per un periodo non inferiore a 10 anni continuativamente, a partire dall'inizio dell'attività operativa di Supranext stessa, entro la fine del 2024. Tale rapporto di cliente vige anche qualora il cliente sia inserito o associato ad ente diverso, a sua volta associato a Supranext. La società elenca i seguenti punti ancillari funzionali al contratto di base che lega la società al nuovo socio privilegiato, affinché essi vengano implementati da esso perché divenga aderente alle linee guida da cui potrà scaturire una collaborazione capace di produrre risultati esponenziali.

- 1. Diritto di prima chiamata:** il Concedente conferisce a Supranext il "diritto di prima chiamata" affinché essa, per linee interne o tramite sue società controllate, partecipate e clienti, possa soddisfare ogni necessità di prodotto o servizio quando questa venisse dichiarata. Supranext indagherà la sua possibilità di soddisfare le richieste per linee interne, poi successivamente per sua controllate, poi per sue partecipate, poi per clienti. Qualora non fosse possibile soddisfare le richieste del Concedente, Supranext aiuterà il Concedente a ricercare sul mercato le migliori offerte da fornitori;
- 2. Aumenti di capitale sociale:** Supranext ha il diritto di essere il primo soggetto che possa effettuare aumenti di capitale nel Concedente per migliorarne la patrimonializzazione, con precipuo accordo preventivo circa la possibilità di raggiungere la maggioranza dei diritti di voto. Gli aumenti di capitale sociale nel Concedente saranno volti ad aumentarne la patrimonializzazione finalizzata a successive azioni di scala come espansione per linee interne, acquisizioni o quotazione in Borsa. Le determinazioni di procedere a tali operazioni di capitale dovranno essere comunicate per via elettronica, posta certificata e fax da parte del Concedente a Supranext;
- 3. Introduzione di altri possibili soci:** Supranext può facilitare l'ingresso di nuovi soci finanziari nel Concedente da essa vagliati, qualora la medesima non intendesse effettuare direttamente l'aumento di capitale del Concedente stesso. Supranext potrà a suo insindacabile giudizio e per motivi non oggetto di dichiarazione anche vietare l'ingresso di taluni nuovi soci nel Concedente;
- 4. Integrazione delle risorse informatiche:** qualora Supranext, o società controllate, partecipate o clienti, effettuassero aumenti di capitale nel Concedente, quest'ultimo si integrerà informaticamente a Supranext affinché essa possa effettuare un controllo di gestione in remoto, al fine di essere maggiormente preparata per futuri supporti; in particolare per i programmi elettronici di gestione delle risorse finanziarie, contabili, di magazzino, di rapporti con la clientela, di rapporti con il personale, di rapporti con la rete di vendita. Supranext sceglierà i sistemi informatici del Concedente per uniformarlo a quelli della società stessa. I prodotti Apple / iPhone saranno vietati per il Concedente, così come per Supranext e qualsiasi sua società controllata;
- 5. Servizi digitali internet:** Il Concedente utilizzerà i servizi di Supranext per la gestione del suo sito internet societario e del commercio elettronico, ed utilizzerà su base continuativa i portali di Supranext per approvvigionarsi di fornitori e clienti, nonché di servizi accessori necessari, che saranno

creati dalla stessa società per interi settori industriali e merceologici. Se il Concedente avesse già in essere rapporti con fornitori per questi servizi, esso dovrà informare dettagliatamente Supranext e la società essa stessa tenterà di stabilire una collaborazione e sinergia con essi;

- 6. Approvvigionamento:** il Concedente utilizzerà Supranext per il suo supporto nell'approvvigionamento di materie prime, semilavorati, macchinari, e manodopera, dando la priorità ad altri suoi clienti che possano fornire ciò che sia richiesto, a condizioni "meglio del mercato" ovunque e quantunque sia possibile, e sempre al massimo delle disponibilità di Supranext;
- 7. Rete di vendita Supranext:** il Concedente utilizzerà Supranext per la sua strategia di espansione commerciale, integrando la sua struttura produttiva e commerciale con la rete di vendita di Supranext. La rete commerciale di Supranext lavorerà anche per conto del Concedente;
- 8. Consulenza finanziaria:** il Concedente richiederà a Supranext consulenza per operazioni di finanza straordinaria e strutturata, incluse acquisizioni, fusioni, aumenti di capitale e quotazione in Borsa;
- 9. Consulenza atta all'assicurazione di crediti e debiti:** il Concedente richiederà a Supranext i servizi di assicurazione finanziaria per massimizzare il flusso di cassa positivo del Concedente, postergando il pagamento dei debiti presso i fornitori ed accelerando la monetizzazione dei crediti;
- 10. Contratti di affitto:** il Concedente richiederà a Supranext l'assicurazione dei contratti di affitto immobiliare e strumentale per ridurre o annullare l'immobilizzazione di capitale del Concedente in anticipi e depositi precipui a tali tipi di operazioni;
- 11. Programmazione della produzione:** il Concedente programmerà con Supranext la produzione, con la volontà di massimizzare i volumi di produzione e possibilità di acquistare le scorte invendute a prezzi prefissati. La programmazione della produzione del Concedente verrà stabilita in base alla possibile allocazione della stessa presso altri clienti di Supranext, cercando di massimizzare la produzione ed occupazione e non la massimizzazione del profitto marginale per unità di prodotto;
- 12. Diritto di precedenza su appalti e contratti:** il Concedente avrà il diritto perenne ad essere consultato ed invitato a partecipare alla esecuzione di appalti pubblici e grandi contratti privati nell'area geografica di competenza per tutte le iniziative supportate da Supranext. Se altri soci, società controllate, partecipate, clienti di Supranext insistessero nello stesso territorio del Concedente, Supranext organizzerà autocraticamente una soluzione che possa soddisfare tutte le parti, che verrà proposta per la propria implementazione. Il non soddisfacimento di alcuna delle parti non potrà divenire ambito di rottura di rapporti o vertenze legali, data la impossibilità predittiva di tale evenienza. Tutte le parti confidano nella saggezza di Supranext nel trovare una soluzione equanime, che, in ogni caso, dovrà massimizzare l'utilità complessiva per il gruppo, che è ritenuta di comune interesse;
- 13. Diritto di precedenza sulle assunzioni:** il Concedente (i suoi soci con percentuali sostanziali ed i suoi direttori membri del consiglio di amministrazione e figure pivotali) avrà il diritto per i propri familiari, parenti ed affiliati (fidanzati, parenti di secondo grado) di avere una corsia accelerata e preferenziale per opportunità di assunzione in Supranext e società controllate, partecipate, clienti della società stessa, a condizione che tali individui siano competenti per l'incarico e superino gli esami di aderenza alla visione e missione di Supranext come descritta in questo documento dalla lista di esami suddivisa in tre stadi;
- 14. Diritto di analisi preventiva sulle nuove assunzioni:** il Concedente dovrà segnalare i nomi e dati personali dei possibili nuovi talenti che potrebbero essere assunti con qualsiasi tipologia contrattuale affinché Supranext possa analizzare i loro profili sui media sociali, eventuali candidature politiche, eventuali partecipazioni ad associazioni di qualsiasi natura, eventuali profili di rischio legale e finanziario;
- 15. Diritto di precedenza sulle opportunità imprenditoriali:** il Concedente (i suoi soci con percentuali

sostanziali ed i suoi direttori membri del Consiglio di Amministrazione e figure pivotali) avrà il diritto per i propri familiari, parenti ed affiliati (fidanzati, parenti di secondo grado) di avere una corsia accelerata e preferenziale per opportunità imprenditoriali anche al di fuori del settore industriale e merceologico del Concedente stesso. Qualsiasi opportunità che Supranext riceverà o creerà essa stessa verrà descritta su pagine dedicate del proprio sito internet, il quale sarà accessibile solo ad un nucleo ristretto di persone con tale privilegio. Il Concedente potrà contattare Supranext per proporre il proprio contributo e ruolo nelle nuove opportunità descritte;

- 16. Gestione dei debiti:** il Concedente chiederà assistenza a Supranext nella sindacazione di nuovi debiti e nella ristrutturazione di quelli esistenti;
- 17. Gestione di crisi:** Supranext (Divisio Q. Aeraria) dovrà essere sempre resa consapevole dello stato contabile, finanziario e legale del Concedente, da effettuarsi in condizioni di massima riservatezza, ed essa dovrà avere accesso ai consulenti (Avvocati, Commercialisti, Revisori, Sindaci) del Concedente al fine di potere mettere in essere soluzioni praticabili ed immediate per possibili situazioni di crisi, anche in via preventiva. Supranext potrà spingersi fino ai casi in cui fosse necessario il rilancio di società in concordato fallimentare o alla risuscitazione di società fallite, ricapitalizzando gli imprenditori e le società cadute in crisi, cercando altresì di stabilire piani di rientro in favore dei creditori fino alla collezione della totalità dei crediti più interessi nel loro ammontare; situazione che sarebbe altresì facilitata qualora, sia che le società in crisi, sia i creditori, siano o divengano soci, controllate, partecipate o clienti di Supranext;
- 18. Gestione di possibili contenziosi tra aziende:** Gestione di possibili contenziosi tra aziende: Qualora il Concedente avesse situazioni potenzialmente degeneranti in azioni legali e contenziosi, Supranext (Divisio Q. Iustitia) avrà il diritto di provare a dirimerle allo stadio pregiudiziale o predibattimentale, mediante una terna arbitrale di conciliazione gestita dalla medesima società, la quale si impegnerà ad architettare soluzioni “a tre” ove essa intervenga sullo sblocco della materia di contesa, con benefici e compensazioni per entrambe le parti e vantaggi per Supranext stessa, evitando ulteriori passaggi e spese legali. In caso di risoluzione delle controversie, Supranext coprirebbe le spese consenziali;
- 19. Espansione:** il Concedente utilizzerà Supranext come volano per l’apertura di nuove sedi in Italia e all’estero, fornendo accordi di rappresentanza con altri suoi soci o clienti, ed eventualmente divenendo lei stessa o sue controllate/partecipate le società distributrici in territori identificati;
- 20. Sistemi di pagamento alternativi e moneta complementare parallela alternativa:** Il Concedente accetterà e utilizzerà i sistemi alternativi, complementari, paralleli di pagamento, di baratto decentralizzato differito e registrazione contabile di crediti/debiti ingegnerizzati da Supranext, che saranno denominati “Supra”, “Solidus”, “Denarius” per differenti livelli geografici di pertinenza. Essi verranno resi disponibili al pubblico sia in modalità cripto digitale su tecnologia blockchain, sia in modalità di certificati cartacei con alta tecnologia anti-contraffazione. Tali unità di conto avranno un controvalore legato alla capitalizzazione, reddito e profitto consolidati, proiezioni di crescita ed emissioni di obbligazioni da parte di Supranext. A predeterminati momenti quali emissioni di obbligazioni, distribuzioni di dividendi, compensazioni societarie, etc., denominati “eventi di capitale” / “porte girevoli” per il ritorno in liquidità composta da monete fiat, sarà reso possibile per i detentori di tali strumenti lo scambio contro liquidità od altri strumenti di ritenzione del capitale, come porzioni di obbligazioni o azioni al fine di facilitare la loro circolazione, accettazione ed espansione orizzontale;
- 21. Modifiche societarie:** Il Concedente modificherà la propria forma sociale in SRL o SPA e adotterà una denominazione in latino o italiano, qualora esso non fosse già una SPA. Non saranno contemplate le società di persone nella prosecuzione della collaborazione qualora il Concedente richiedesse supporto a Supranext;
- 22. Aumento dell’efficienza ed efficacia:** il Concedente estenderà le ore di lavoro giornaliero di almeno un’ora al giorno; ed avrà parte della forza lavoro operativa anche durante il sabato; e non parteciperà alla chiusura lavorativa durante le feste non riconosciute a livello nazionale ed in ogni caso le feste

patronali della città, feste della religione cristiana, etc.; non avrà l'intero mese di agosto sospeso dalle attività ed organizzerà sempre le ferie della forza lavoro in modo scaglionato per assicurare la continuità produttiva;

- 23. Libreria aziendale:** negli uffici del Concedente si dovrà creare una libreria dove saranno disponibili libri di storia, storia romana, storia locale, filosofia, economia, finanza, psicologia, geopolitica ed analisi critica contemporanea, nonché i libri scritti ed editati dai membri del Consiglio di Amministrazione di Supranext. I libri dovranno essere resi fruibili a tutti i dipendenti, gratuitamente. I libri verranno selezionati da Supranext;
- 24. Esami clinici periodici obbligatori per il personale del Concedente:** tutto il personale dirigente e subordinato del Concedente, sia diretto che indiretto, dovrà dare prova di avere effettuato esami del sangue e delle urine ogni 6 mesi. Il Concedente inoltrerà tali prove di avvenuti esami con ricevuta fiscale (non dei risultati degli esami che rimarranno sempre e solo personali) a Supranext mediante un apposito sito internet;
- 25. Precauzioni salutari continue, preventive e obbligatorie:** tutto il personale dirigente e subordinato del Concedente, sia diretto che indiretto, dovrà dare prova di effettuare almeno ogni 6 mesi cure omeopatiche e/o erboristiche e/o energetiche contro funghi, batteri e parassiti, cure chiropratiche/osteopatiche e di agopuntura. Saranno accettate anche le prassi mediche cinesi, ayurvediche e complementari, del cosiddetto Pranic Healing (pratica curativa mediante l'uso del prana), e tutte quelle che siano comprovate nella loro efficacia ed efficienza dall'uso secolare anche se di civiltà straniere, le quali dovranno essere vagliate da Supranext. Inoltre, il personale con un approccio olistico, in una prospettiva preventiva, dovrà effettuare periodiche diagnosi mediante strumentazione quantistica e comunque all'avanguardia tecnologica, che società legate a Supranext hanno prodotto, ed effettuare i più opportuni interventi terapeutici di psicosomatica integrata, di medicina vibrazionale, di medicina energetica e quantistica. Il Concedente controllerà che tutto il personale attivi abitudini come praticare sport, ginnastica, pesistica, corsa, yoga, pilates, qi-gong, arti marziali etc., che facilitino l'abbattimento del rischio di obesità, di diabete e di malattie cardiovascolari. Il Concedente effettuerà esami periodici sul personale per il controllo contro le droghe, da effettuarsi mediante società esterne. Tali esami potranno essere richiesti anche per spunte di Supranext. Il Concedente fornirà le prove documentali che tutto il personale sia stato sottoposto a tali esami;
- 26. Sicurezza sul lavoro:** il Concedente aumenterà il livello di sicurezza degli spazi e dei luoghi di lavoro oltre le soglie minime richieste dalla Legge, facendo continua opera di prevenzione;
- 27. Informazione per la salute del personale:** il Concedente manterrà cicli costanti di informazione multimediale (video seguiti da esami scritti, conferenze, incontri con specialisti in ufficio) verso il personale circa la prevenzione degli incidenti, la prevenzione delle malattie, la consapevolezza dei danni irreversibili dati dall'uso di droga, alcohol, e danni da violenza ed irresponsabilità stradale;
- 28. Esami periodici a sorpresa:** il Concedente permetterà a Supranext di assegnare a società esterne, o a proprio personale, l'effettuazione di esami a sorpresa sul personale per verificare che esso non usi droghe, alcohol, ed altre sostanze d'abuso che potrebbero inficiare la sicurezza propria, dei collaboratori e dei clienti;
- 29. Divieto di fumo, alcohol e droghe:** il Concedente accerterà il divieto assoluto di fumo negli uffici e spazi di lavoro, incluse le aree circostanti. Il Concedente si premurerà che tutto il personale non abbia a che fare con fumo, alcohol e droghe di qualsiasi genere ed in nessuna quantità, vietando assunzioni a tempo indeterminato ed avanzamenti per quelle persone che non riuscissero a terminare tali vizi nocivi e autodistruttivi;
- 30. Verifica dell'orgoglio nazionale, capacità d'impresa e aderenza filosofica:** Qualora il Concedente ottenesse da Supranext supporto finanziario e di altra natura, diventerà obbligatorio per ogni

assunzione e promozione del personale del Concedente il passare un esame di orgoglio nazionale che verrà gestito da Supranext mediante propria piattaforma e personale addetto allo scopo. I testi e supporti video internet per studiare le materie saranno forniti da Supranext. Altresì, per ogni successivo supporto di Supranext al Concedente, i lavoratori di quest'ultima dovranno passare questi esami che saranno gestiti da Supranext sulla base di testi e video selezionati da Supranext.

**A) Modulo “erga omnes” di base per nuove assunzioni e promozioni a tutti i ruoli nel Concedente:**

- conoscenza “a memoria” dell’inno nazionale italiano
- studio della Costituzione della Repubblica Italiana
  
- Storia dei popoli italici preromani
- Storia di Roma
- Studio delle personalità di Giulio Cesare, Ottaviano Augusto e Flavio Giuliano –
- Religione romana tradizionale
- Mos Maiorum e valori romani tradizionali
- Storia d’Italia
- Storia militare d’Italia ed organizzazione militare contemporanea
- Arte classica
- Architettura classica
- Geopolitica
- Grammatica italiana, con focus sull’uso del congiuntivo, ipotetico e condizionale
- Studio delle opere dei grandi letterati italiani
- Studio delle opere di Niccolò Machiavelli
- Studio delle opere di Julius Evola
- Studio delle vittorie, dei primati e dei successi italiani spesso occultati dall’accademia ufficiale
- Studio dei nemici, dichiarati ed occulti, esterni ed interni, dell’Italia
- Studio delle opere libertarie ed anarcocapitaliste (Mises, Nietzsche, Salin, Rothbard, Hayek, Hoppe, Kirzner, Leoni, De Bellis, Jay Nock, Berman, Hugh Smith, Escobar, etc.)
- Studio delle opere dei Giovanni e Michelangelo Florio (alias William Shakespeare)
- Studio dell’opera “Democrazia il dio che ha fallito” di Hans Herman Hoppe
- Studio dell’opera “Il nostro nemico, lo stato” di Albert Jay Nock
- Studio dell’opera “1984” di George Orwell
- Filosofia classica
- Arte classica e neoclassica italiana
- Analisi monetaria contemporanea

– Fisica quantistica, teoria olografica e frattale dell’Universo

**B) Modulo per le promozioni a funzioni di impiegati e dirigenti del Concedente:**

- conoscenza “a memoria” dell’inno di Supranext
- conoscenza “a memoria” del Giuramento di Supranext
- conoscenza “a memoria” della struttura funzionale e gerarchica di Supranext
- Contabilità e bilancio
- Finanza d’impresa
- Finanza strutturata
- Mercatazione (italianizzazione di marketing) e comunicazione aziendale
- Ingegneria gestionale
- Diritto d’impresa (con focus sul Diritto fallimentare)
- Informatica
- Storia economica

**C) Modulo per le promozioni a funzioni di dirigenti e membri del CdA del Concedente:**

- Grammatica latina
- Letteratura latina
- Storia Romana – avanzata
- Religione tradizionale romana - avanzata
- Analisi politica e geopolitica di Supranext
- Modello economico di Supranext
- Istituzioni, ruoli e missione di Supranext
- Sistemi sinergici e circuitali di Supranext

Per ogni modulo a), b), c) Supranext rilascerà un diploma che darà alla persona accesso a qualsiasi posizione lavorativa e diritto di priorità nelle occasioni imprenditoriali offerte da Supranext anche al di fuori del Concedente. Con il superamento di tali esami la persona si apre l’opportunità non solo alla carriera dentro al Concedente, ma anche a qualsiasi carriera in Supranext stessa ed altre sue aziende socie, controllate, partecipate e clienti.

Il Concedente, grazie all’accordo con Supranext, potrà professionalizzarsi ed ottenere quegli acceleratori d’impresa che potranno per esso dischiudere le opportunità e capacità che il sistema vigente reprime e frustra;

**31. Corso di miglioramento all’interazione sociale d’affari:** Supranext organizzerà per il Concedente un corso di comunicazione d’affari, interazione personale in ambiente lavorativo, tecnica di vendita, regole di autodisciplina, regole di comportamento di classe, regole di decoro “galateo” ed abbigliamento elegante e ben assortito;

**32. Lingua ufficiale:** Il Concedente utilizzerà esclusivamente l'italiano e il latino in tutte le comunicazioni aziendali, incluse le denominazioni di ruoli e funzioni. L'uso dell'inglese o altra lingua straniera deve essere tassativamente e completamente vietato in ogni situazione: denominazione di ruoli, funzioni aziendali, dipartimenti, contenuti di brochure e sito internet, etc. presente in ogni forma di comunicazione societaria e per la denominazione dei ruoli e funzioni di tutti i suoi collaboratori. Per esempio:

- invece di “call”, sarà obbligatorio denominare tale azione “chiamata” o “telefonata”,
- invece di “CEO”, sarà obbligatorio denominare tale funzione “AD” o “amministratore delegato”,
- invece di “budget”, sarà obbligatorio denominare tale lista “bilancio preventivo”,
- invece di “business”, sarà obbligatorio denominare tale allocuzione “affari” o “modello”,
- etc.

Il Concedente – alla pari di Supranext – non accetterà di leggere, esaminare e rispondere ad e-mails, lettere, telefonate di terzi in cui si usino termini anglofoni che potrebbero avere traduzioni in italiano. Il Concedente restituirà tali comunicazioni chiedendo che esse siano rispedito una volta che saranno ripulite dagli inglesismi o termini espressi in lingue diverse dall'italiano o latino;

**33. Latinizzazione o italianizzazione del nome:** i soci e direttori del Concedente, qualora fossero di origine straniera ed avessero nomi e/o cognomi non italiani, dovranno latinizzarli o italianizzarli;

**34. Nominazione propria in ogni documento, posta elettronica, etc.:** il Concedente ed ogni membro del personale di ordine e ruolo obbligatoriamente ed in ogni forma di comunicazione menzionerà sé stesso nella prima menzione in tali messaggi con nome e cognome, nazionalità, cittadinanza di nascita e cittadinanza corrente qualora non coincidessero, per esempio:

- Marco della Luna, italiano, mantovano
- Marco de Marco, italiano, napoletano e correntemente assisano

Di seguito all'interno dello stesso testo essi potranno nominare sé stessi solo il nome e cognome.

Tale obbligatoria forma di auto-sovrantà e rafforzamento dell'identità saranno richieste in ogni forma di comunicazione, anche con persone già conosciute e con le quali si interagisce fluentemente.

**35. Cittadinanza italiana:** i soci e direttori del Concedente, qualora fossero cittadini stranieri, dovranno richiedere la cittadinanza italiana e stabilire in Italia la loro residenza effettiva ed ufficiale, non solo formalmente, al fine di ottenere i documenti dallo Stato. Supranext controllerà annualmente i passaporti ed altri documenti dei membri del Concedente che acquisiranno la cittadinanza italiana affinché sia accertato che permangano in Italia almeno 300 giorni all'anno;

**36. Arredamento Uffici:** Gli uffici e le strutture del Concedente saranno esclusivamente arredati in stile classico e neoclassico con colori cardinali romani, eliminando stili moderni o contemporanei, in tutti gli ambienti. L'arredamento degli uffici e delle strutture, sia esterne che interne, dovrà essere realizzato in stile classico con colori cardinali romani, valorizzando simmetria, armonia e proporzioni, eliminando qualsiasi stile, materiale e forme di tipo minimalista, moderno o contemporaneo, quindi asimmetrico, deforme, sproporzionato e degenerare;

L'arredamento e le strutture degli uffici dovranno essere composti rappresentando linee parallele, perpendicolari, figure e forme simmetriche ed evitare ogni contrasto e rottura di stile e armonia.

Dismettere qualsiasi colore pastello tipico degli anni '60 e '70 come il verde pisello, l'arancione, etc., ed il colore acrilico, fosforescente dagli ambienti, loghi, sito internet, opuscoli, biglietti da visita, etc.;

Dismettere luci al neon e luci bianche, utilizzare solo luci sulla frequenza dell'ambra o della luce bianca filtrata dall'alabastro e similari, che rispettino in ogni caso le frequenze in armonia con la salute dell'organismo umano;

Dismettere pavimentazione grezza, basica, o in stile anni '60, '70, '80 e propendere per pavimentazione

in materiali pregiati e aderenti al resto dell'arredamento classico, quindi parquet, pietre lavorate, piastre porcellanose, ceramiche, cotto, marmo, mosaici, affreschi, etc.

Dismettere muri bianchi, utilizzare anche per i muri colori cardinali romani e "caldi" ed anche colori speciali di ispirazione alle maggiori tradizioni italiche, eventualmente con decorazioni classiche, utilizzando carte da parati, vernici speciali come la spatula stuhii, cotto, boiserie, pannelli ceramici quasi marmo, marmo, mosaici, affreschi, etc.;

Utilizzo di statue, busti, stucchi, fontane in stile romano e classico;

Utilizzo di quadri con originali, copie litografiche, disegni, fotografie di Roma antica, monumenti romani, divinità romane, oppure della città in cui il Concedente ha sede ed uffici;

Iscrizioni e frasi solo in lingua latina o italiana;

Demolizione e riciclaggio dei materiali con cui era prodotto l'arredamento, oggettistica, arte, illuminazione, suppellettili, etc. moderni, minimalisti e contemporanei, con rilascio del certificato originale di distruzione degli stessi da comunicare a Supranext. Non sarà ammessa la rivendita degli stessi una volta dismessi, ma solo la comprovata demolizione e riciclaggio;

Fare divieto assoluto di ostentazione ed eliminare qualsiasi bandiera, riferimento, logo, simbolo, adesivo, citazione, motto, etc. che faccia riferimento a nazioni diverse dall'Italia come possono essere gli USA, UK, UE, etc. o di gruppi politici, sindacali e sessuali inclusi quelli delle organizzazioni Woke, LGBTQ+, Antifa, BLM;

Vasto utilizzo di mosaici, specie se di ispirazione romana e bizantina, sia per i pavimenti, sia per i muri;

Vasto utilizzo di tendaggi pregiati, carta da parati, tappeti e arazzi in aderenza ai colori ed allo stile classico degli ambienti e del logo del Concedente;

Simbolo aziendale e disegni simmetrici all'ingresso e nelle sale maggiori da realizzarsi in mosaico o marmo, sia parietale che pavimentale;

Posizionare all'ingresso e negli uffici le bandiere di Supranext, del Concedente e dell'Italia;

Posizionare all'ingresso e negli uffici targhe che asseverino che il Concedente sia socia e cliente (ed eventualmente in futuro anche partecipata o controllata) di Supranext;

Posizionare negli uffici, nelle aree di maggiore importanza, i quadri con il logo di Supranext, le foto del Presidente e dell'Amministratore Delegato, del Consiglio di Amministrazione e del Giuramento; posizionare agli ingressi degli uffici, ed anche nelle sale interne maggiori, lampade a fiamma viva, aediculae per candele, formate in materiali inerti di massima sicurezza; posizionare fontane esterne in stile classico agli ingressi ove fossero presenti giardini o spiazzi, e fontanelle da muro sia su mura interne che interne, entrambe in stile romano classico; utilizzare divani, poltrone, sedie in pelle o materiale sintetico similpelle, demolendo e riciclando altri pezzi in materiale di tessuto. Lo stile preferibile è il capitonné (chesterfield), stile impero, stile classico; fare vasto utilizzo di specchi, con cornici dorate classiche, in forme regolari e simmetriche. Qualora la forma esterna degli uffici ed altre sedi del Concedente fosse moderna, essa la modificherà con rivestimenti ed abbellimenti anche se con materiali leggeri quali possano essere quelli polimerici, come archi, colonne, mensole, tettoie a V invertita (romane), aediculae, fontane, etc.

Gli uffici dovranno avere ogni forma architettonica e di arredamento d'interno che segua i dogmi di linee parallele, perpendicolari e simmetriche formanti armonia e proporzione.

Posizionare illuminazione artistica in funzione per tutte le ore notturne che aumentino l'eleganza, la magnificenza e la fascinazione degli immobili del Concedente;

- 37. Bagni e pronomi:** il Concedente avrà presso i suoi uffici e sedi bagni e toilette separati per uomini e donne, con simbolo e scritta all'ingresso "uomini" e "donne" e non sarà permesso a persone di un sesso di accedere agli spazi riservati a persone dell'altro sesso; qualora ciò avvenisse il perpetratore

dovrà essere perseguito legalmente e, qualora fosse un membro del personale del Concedente, sia se tramite contratto di lavoro dipendente o interinale, tale rapporto dovrà necessariamente cessare. In quanto all'identificazione sessuale del personale varrà solo il sesso riconosciuto biologicamente alla nascita del soggetto.

Il Concedente, in tutti i suoi documenti e comunicazioni, userà solo ed esclusivamente pronomi per identificare il personale in questa modalità: maschile per i maschi biologici e femminile per le donne biologiche, senza eccezione alcuna per alcun motivo.

I ruoli quale Presidente, Direttore, etc. verranno denominati in questo modo anche se assegnati a donne, quindi vietando tassativamente le femminilizzazioni come Presidentessa, Direttrice, etc.;

**38. Assicurare altissimi livelli di igiene:** il Concedente assicurerà il costante altissimo livello igiene ed uso di aromi naturali ed incensi in tutti gli spazi degli immobili del Concedente. Vietare l'ingresso di animali negli uffici, con la sola eccezione di animali speciali come i cani per non vedenti e portatori di altre forme di limitazione riconosciuta dal sistema sanitario nazionale;

**39. Le medesime misure richieste per gli immobili del Concedente si consigliano anche per gli immobili privati residenziali dei soci e direttori del Concedente:** qualora il Concedente richiedesse supporto finanziario a Supranext, anche tali immobili dovranno adeguarsi alle medesime caratteristiche degli immobili del Concedente;

**40. Assicurare decoro ed eleganza di tutto il personale del Concedente:** il Concedente vieterà, a titolo esemplificativo, le scarpe da ginnastica, abbigliamento sportivo, berretti con visiera, mascherine sul viso che sono scientificamente inutili ai fini della prevenzione da batteri, parassiti e virus, abbigliamento con scritte volgari e con scritte in lingue straniere o con bandiere straniere, etc., e vieterà altresì atteggiamenti oltraggiosi come scarpe sui tavoli, il pettegolezzo, le critiche personali veementi, le offese e minacce, le argomentazioni scurrili e volgari, etc., comportamenti per i quali Supranext richiede misure disciplinari ed eventualmente il licenziamento da parte del Concedente verso i collaboratori contravvenenti;

(\*) – Il Concedente accetta di permettere a Supranext di effettuare visite a sorpresa negli uffici di proprio personale, di società di certificazione terze. Tali visite potranno essere effettuate sia in persona, sia remote mediante videocamera con registratore via internet richiedendo di visionare tutti gli spazi;

**41. Predilezione per il lavoro in ufficio, con minimizzazione del lavoro da casa:** il Concedente minimizzerà od annullerà la possibilità del lavoro da casa per i collaboratori, tranne che per i casi di malattia, gravidanza, inagibilità temporanea degli uffici, condizioni meteorologiche avverse, *justum bellum*, etc. Supranext è fermamente convinta che una squadra aziendale possa formarsi solo grazie alla condivisione degli spazi di ufficio dove, grazie al continuo stimolo di idee e riflessioni, l'azienda stessa possa prosperare;

**42. Priorizzazione della mercatazione di uffici ed immobili romanizzati e classicizzati:** Supranext assicurerà che gli immobili romanizzati e classicizzati dal Concedente verranno prioritizzati sul mercato per gli acquisti od affitti. Essi potranno essere acquisiti o affittati da parte di Supranext, avranno la sua accettazione per essere usati quali ulteriori aumenti di capitale sociale in Supranext contro nuove azioni privilegiate (mediante ipoteca volontaria, seguita da riacquisto azioni e passaggio di proprietà dell'immobile), avranno la precedenza per acquisto o affitto da parte di società controllate, partecipate, clienti di Supranext;

**43. Estensione della priorizzazione di immobili romanizzati e classicizzati:** qualora il Concedente fosse una società attiva nel settore immobiliare e delle costruzioni, lo stesso diritto espresso al punto precedente si estende anche ad immobili gestiti, costruiti, ristrutturati per conto della sua clientela. Supranext premierà ulteriormente le operazioni di demolizione di immobili in stile moderno e

contemporaneo affinché le costruzioni nuove in loro vece siano romane e classiche.

**A titolo informativo:** Supranext non finanzia, non acquisterà, non accetterà come conferimento a capitale sociale immobili che abbiano esterni e/o interni moderni, contemporanei, asimmetrici in contrasto con l'architettura storica, romana e classica. Supranext non finanzia e non supporterà la costruzione di tali immobili, né accetterà di supportare società di costruzione, studi di ingegneri, architetti ed arredatori che collaborino a tali mostruosità architettoniche, anche se essi non fossero immobili oggetto della richiesta di supporto da parte della società. Prima di vagliare qualsiasi supporto e collaborazione da parte di Supranext a società di costruzioni, studi di ingegneri, architetti ed arredatori la società scrivente si accerterà che tali soggetti non abbiano effettuato, non stiano effettuando e non abbiano in itinere il collaborare a tali mostruosità architettoniche. Chiunque dovesse partecipare a tali devastazioni del tessuto architettonico verrà registrato in uno speciale elenco di nomi (Q. Niger Volumen) a cui Supranext negherà qualsiasi collaborazione con essa stessa, con le sue società controllate, partecipate e clienti. Gli immobili moderni e contemporanei per Supranext avranno valore solo come cubatura per permettere nuove costruzioni in stile romano e classico dopo che essi verranno abbattuti e demoliti.

Allo stesso modo, l'arredamento, suppellettili, illuminazione, oggettistica, arte, etc. di stile moderno e contemporaneo per Supranext ha solo valore come materiale di riciclo dopo la sua demolizione.

Supranext vieterà inderogabilmente a tutte le sue società controllate, partecipate e clienti di avere uffici e personale che usi uffici, negozi, case e appartamenti in immobili e contesti moderni e contemporanei. Qualora, al momento di qualsiasi tipologia di contratto con Supranext un'azienda avesse uffici e/o negozi, personale che abitasse in immobili moderni e contemporanei, essi dovranno firmare l'impegno vincolante con altissime penalità in cui essi indicano la data di uscita entro 6 mesi dagli spazi per traslocare in altri immobili in stile romano o classico vagliati da Supranext. Alternativamente, dovranno assicurare i lavori di romanizzazione e classicizzazione dell'immobile con consegna della richiesta dei permessi all'inizio dei lavori presso il Comune di pertinenza entro 6 mesi;

- 44. Simboli nazionali:** Il Concedente eliminerà qualsiasi bandiera, riferimento, logo o citazione non italiana o romana, sostituendoli solo ed esclusivamente con simboli nazionali o romani;
- 45. Tricolore nazionale:** Il Concedente disporrà il tricolore su ogni forma visiva di comunicazione quali siano il logo, sito internet, opuscoli, biglietti da visita ed eventualmente le mura interne degli uffici;
- 46. Coerenza grafica e cromatica:** Il Concedente armonizzerà lo stile grafico e mediatico con quello di Supranext, concordando con essa preventivamente i lavori grafici e stilistici per renderli classici, romani, esprimenti forza e controllo;
- 47. Coordinamento mediatico:** Le azioni mediatiche del Concedente saranno coordinate con quelle sui media che verranno acquisiti e/o gestiti da Supranext, sia nei contenuti che nello stile;
- 48. Coordinamento per azioni di mecenatismo, cultura e politica:** il Concedente si renderà disponibile a partecipare alle iniziative locali di Supranext atte a sviluppare mecenatismo culturale, supporto sociale, emancipazione delle popolazioni locali e rivitalizzazione architettonica e infrastrutturale. Il Concedente si renderà disponibile a supportare il partito politico che Supranext creerà in Italia al fine di propellere le idee ed i piani del suo sistema anche a livello sociopolitico;
- 49. Priorità per l'assunzione di personale sponsorizzato da Supranext:** Il Concedente darà priorità all'assunzione di personale vagliato e presentato da Supranext, che verrà fornito mediante una banca dati continuamente aggiornata dalla medesima società;
- 50. Collaborazioni preferenziali:** Il Concedente darà priorità alle collaborazioni con altre aziende socie, controllate, partecipate o clienti da Supranext, rispetto a qualsiasi altra collaborazione con società esterne al sistema Supranext, ed informerà preventivamente Supranext stessa circa le negoziazioni al fine di agevolarle. Per qualsiasi necessità del Concedente di relazionarsi rispetto ad altre società, la

medesima azienda dovrà dare un preavviso credibile di alcuni giorni o settimane (in base alla peculiarità e difficoltà della richiesta) a Supranext per potere organizzare la sinergia all'interno della costellazione di aziende ad essa correlate;

- 51. Accordi ed interazioni con terzi:** solo nell'ipotesi in cui Supranext o qualunque delle sue aziende controllate, partecipate, o clienti non possa garantire la soddisfazione delle necessità del Concedente, la stessa Supranext dovrà comunicare per iscritto tale evenienza ed anche il permesso riconosciuto al Concedente affinché esso cerchi sul mercato soluzioni alternative, senza contravvenire al presente accordo e quindi alla sinergia che si intende mantenere e rafforzare tra le due entità e così, *ceteris paribus*, con tutti i soci, controllate, partecipate o clienti di Supranext;
- 52. Priorizzazione di fornitori, consulenti e collaboratori italiani:** tra l'elenco delle società fornitrici che Supranext proporrà al Concedente per soddisfare ogni sua esigenza di prodotti e servizi, la priorità verrà sempre data a quelle più vicine geograficamente ed italiane – a parità (o quasi parità) di condizioni di mercato. Qualora Supranext non avesse nella costellazione di rapporti societari formata da società controllate, partecipate o clienti, il Concedente darà sempre la precedenza a società fornitrici italiane. Il Concedente darà priorità nelle assunzioni degli italiani, degli oriundi stranieri di origine italiana, degli italiani precedentemente espatriati, dei discendenti di europei che emigrano in Italia da nazioni extraeuropee come USA, Canada, Australia, etc. Chi di loro non fosse già italiano dovrà attivarsi per richiedere la cittadinanza italiana ed il Concedente dovrà richiedere di essere informato circa lo status dell'approvazione ed eventualmente agevolare tale procedimento;
- 53. Segnalazioni di oppositori al Concedente:** il Concedente segnalerà a Supranext i possibili clienti, individuali e aziendali, che rifiutassero le sue proposte commerciali, che siano in ritardo sui pagamenti, che siano in contenzioso. Tali soggetti verranno inseriti nel registro degli oppositori (Q. Niger Volumen) a Supranext come se avessero tali situazioni aperte contro Supranext stessa;
- 54. Divieto di critica pubblica:** il Concedente si impegna a non rilasciare pubblicamente critiche e lamentele contro Supranext, i suoi soci, le sue controllate, le sue partecipate e clienti. Il Concedente si impegna a non rilasciare critiche e lamentele verbalmente o per iscritto a persone, aziende, media, media sociali basati su internet ed applicazioni telefoniche da cui tali messaggi possano essere inoltrati a terzi senza controllo. Tale divieto viene controbilanciato dal fatto che ogni membro di Supranext, sia esso socio, collaboratore, azienda controllata, partecipata o cliente potrà sempre interloquire (anche anonimamente) con uffici appositi di Supranext (Tribuni) atti all'ascolto delle richieste e domande da parte dei soci e degli assistiti della società affinché la stessa possa addivenire a correzioni immediate;
- 55. Divieto di competizione diretta senza preavviso a Supranext:** il Concedente si impegna a segnalare a Supranext se per taluni prodotti e servizi egli si trovasse in competizione diretta con Supranext stessa, suoi soci, sue società controllate, partecipate e clienti. Tale comunicazione deve portare Supranext ad organizzare la collaborazione in modo da evitare una competizione frontale tra società ad essa connesse, cercando di sezionare i territori, le fasce di mercato, le fasce di prezzo ed implementare le sinergie affinché nessuna parte sia danneggiata e tutti traggano benefici per i loro interessi da una nuova geometria di rapporti amalgamati da parte di Supranext;
- 56. Orari di apertura e ferie:** il Concedente aumenta le ore di apertura e operazioni. Per esempio, qualora la sua attività fosse un ristorante, non ci dovranno essere interruzioni tra pranzo e cena, eventualmente potendo anche includere il servizio di colazione. Il termine di chiusura del ristorante dovrebbe essere non prima delle 22:00 e, se ubicato in grandi città, non prima delle 24:00 e senza giorno di chiusura settimanale. Per esempio, qualora il Concedente avesse come attività un negozio, non ci dovranno essere chiusure per pausa-pranzo, non ci dovranno essere chiusure settimanali e la chiusura non dovrebbe essere prima delle 20:00. Per le ferie invernali ed estive ci dovrà essere una gestione delle vacanze per il personale in modo da garantire la continuità aziendale. Supranext aiuterà il Concedente ad aumentare il numero dei clienti e a rafforzare il personale;

- 57. Musica negli spazi del Concedente:** negli uffici e sedi operative del Concedente non si dovrà suonare musica rap, hip hop, pop di alcun tipo. Gli unici stili musicali saranno la musica melodica italiana, la musica classica, oppure la musica elettronica in tutte le sue variazioni, con particolare enfasi per quella trance, goa, trascendente, progressiva, etc.. La musica andrà comunque riprodotta a 432Hz in originale o dopo conversione;
- 58. Divieto di veicoli elettrici:** per motivi di sicurezza e di tutela ambientale, è tassativamente vietato che il Concedente abbia e/o usi veicoli elettrici, inclusi scooter, bici, auto, furgoni elettrici;
- 59. Divieto di operare nel settore eolico, fotovoltaico, solare (con eccezioni):** per motivi di sicurezza e di tutela ambientale e paesaggistica, è assolutamente vietato che il Concedente abbia qualsiasi collegamento con la produzione, implementazione, gestione di sistemi eolico (ad eccezione del cosiddetto “mini eolico invisibile ed a zero impatto visivo ed ambientale”). Il Concedente, sia nelle proprie strutture, che in quelle dei clienti, potrà operare strutture di energia solare, ma solo se esse non saranno posizionate su tetti (ad eccezione di quelle in totale continuità ed armonia architettonica e strutturale con la copertura originaria di tegole o lastre), e non saranno visibili dagli spazi circostanti, poiché i pannelli solari dovranno essere posti in zone recintate e schermate con mura o pannelli, eventualmente con alberi e cespugli che occultino tali aree recintate al fine di non inquinare visivamente il paesaggio;
- 60. Accettazione di operare embargo e boicottaggio su indicazione di Supranext:** il Concedente accetta di operare embargo e boicottaggio su indicazione di Supranext, per attaccare le produzioni di talune nazioni, produttori, organizzazioni, partiti, sindacati, movimenti, associazioni, emittenti ed operatori di talune monete.

## IMPORTANTE

Questi punti contrattuali ancillari garantiscono una stretta collaborazione e un allineamento strategico tra Supranext e i suoi futuri soci, assicurando benefici reciproci e una alleanza solida e duratura. La contravvenzione anche di un solo punto di quelli qui elencati sopra NON inficia minimamente per il Concedente lo status di socio privilegiato senza diritto di voto di Supranext con tutti i suoi diritti annessi che rimangono assoluti ed inderogabili, MA al contempo ne preclude automaticamente la possibilità di ricevere qualsiasi assistenza e sinergia futura da parte di Supranext e dalle sue controllate, partecipate o clienti qualora tale assistenza fosse necessaria e richiesta in futuro. Tale determinazione permarrebbe a tempo indefinito, sospendendo qualsiasi supporto possibile da parte di Supranext fin quando – su richiesta del Concedente – le Divisiones Q. Niger Volumen e Q. Aeraria riabilitassero il Concedente a poter divenire anche cliente, stabilendo prezzi e condizioni stringenti perché ciò avvenga.

Supranext conta già un vastissimo numero di soci in Italia e all'estero che hanno apportato un grande volume di garanzie volte ad assicurare la sottoscrizione di azioni di nuova emissione della società; alla data di 18 Luglio 2024 esse constano di oltre 6 miliardi di Euro, con cifre sempre maggiori in via di negoziazione che si aggiungono ogni giorno. Supranext è adesso impegnata nell'attività di intermediazione di suoi prestiti, e successivamente di monetizzazione delle sue obbligazioni sui mercati mondiali. Supranext sarà pronta e capace nell'arco di pochi mesi di offrire tutta la fascia di supporto e sinergia, solo brevemente descritta nei punti elencati sopra, compatibilmente con i tempi dei passaggi finanziari. Supranext manterrà la comunicazione coi soci circa i suoi tempi di strutturazione tramite il proprio sito internet e mediante i suoi impiegati e concessionari di rappresentanza, cercando di comprimere il tempo di tali passaggi al fine di essere pienamente operativa il prima possibile, nell'interesse di sé medesima, dei suoi soci e clienti.

Supranext, per il supporto e sinergia con le società sue socie, controllate, partecipate e clienti, risponde come fornitore avente solo un obbligo di mezzo – al meglio delle sue possibilità e capacità - e non di risultato.

I ritardi eventuali nella sua piena strutturazione e quindi nella susseguente capacità di soddisfare le aspettative di terzi non potranno essere mai identificati come negligenza di Supranext.

Le determinazioni di Supranext sono da intendersi come aspirazioni di dare sinergia alle società sue socie, controllate, partecipate e clienti “al meglio delle sue possibilità e capacità del momento, e nel pieno uso delle sue capacità umane e materiali coese per soddisfare la richiesta di supporto delle sue aziende socie, controllate, partecipate e clienti”.

I soci NON potranno iniziare nell'aderire ai punti sopra descritti solo in prossimità o addirittura dopo aver richiesto a Supranext

supporto d'affari di qualsiasi natura come in un rapporto cliente-fornitore. Ma tale attività di aderenza e collimazione a Supranext dovrà iniziare nell'immediatezza subito dopo essere divenuti soci di Supranext. Diversamente da ciò, Supranext valuterà i soci non aderenti ai suoi punti filosofici e programmatici come soci semplici che – sebbene nel pieno dei diritti derivanti dall'essere soci di Supranext - non potranno ottenere alcun supporto da parte della società.

Ogni supporto alla clientela verrà fatturata come vendita di proprio servizio da Supranext, per un prezzo che varierà a seconda del rischio per la società fornitrice, costo interno, intensità della prestazione e durata nel tempo.

~ PER PRESA VISIONE, COMPrensIONE ED ACCETTAZIONE DEL PATTO ANCILLARE ~

Per il futuro socio, azienda (Concedente) \_\_\_\_\_

Nome del firmatario in stampatello \_\_\_\_\_